

人手不足に対応する生産性向上と人事・賃金制度の見直し方

～人材獲得競争時代の人的投資と多様化する雇用・処遇の設計運用～

日時：2024年 **6月27日(木)** 午後2時～午後4時

会場：大阪商工会議所 会議室(大阪市中央区本町橋 2-8)

企業の人出不足が深刻さを増し、労働分配率が高く価格転嫁の難しい中小企業ほど賃上げが厳しい状況となっています。優秀な人材確保や企業の持続的な発展のためには、賃上げのみならず、従業員の育成や働きがいと働きやすさの両立により従業員の定着を促進し、組織を活性化させることが重要となっています。本講座では、従業員の定着と能力発揮によって生産性向上を目指す、人事・賃金制度の基礎を学びます。



◆対象 大阪府内の中小企業・小規模事業者等(1社1名まで)

◆参加費 会員・非会員とも **無料**

◆定員 80名(先着順・定員に達した場合は連絡いたします)

◆プログラム

<第1部 講義> 講師：株式会社 H&M コンサルティング代表 社会保険労務士 吉崎 靖宏氏

1. 賃上げ基調の今が制度改革のチャンス

人材育成、多様性と働きがい・働きやすさの両立を成長の原動力に
《各種助成金、賃上げ促進税制などのご紹介》

2. 賃上げへの取り組み

昇給率だけでない賃上げの考え方
賃上げの裏づけ(業績見通し、賃金制度)、人件費シミュレーション

3. 自社に適した人事制度の検討

4. 生産性向上と人事制度

ジョブ型雇用は本当に必要か?～組織と個人の関係変化～
組織を変える社員の価値観変化
シニア活用と生産性向上

5. モチベーションアップと生産性向上

ライフステージに合わせた多様な働き方の実現
(改正予定育児介護休業法の対応)
働く人のキャリアプランと人事制度の連動

<第2部 大阪府労働環境改善事業についてのご紹介>

大阪府商工労働部 雇用推進室労働環境課 労働環境推進グループ担当者

申込方法 ◆6月20日(木)までにファックスでお申し込みください。お申し込みは1社1名様までとさせていただきます。講師と同業と判断される場合は、参加をお断りする場合があります。◆定員になり次第、締め切ります。定員に達した場合は事務局からご連絡いたします。◆申し込み後、キャンセルされる場合は早めに事務局にご連絡ください。◆開催1週間前頃に受講票を原則メールにてお送りさせていただきます。

お願い ◆本事業は大阪府の小規模事業経営支援事業費補助金を受けて開催する大阪市域労働ネットワーク事業です。大阪府への実施報告が必要なため、必ず簡単な受講アンケートのご記入、ご提出をお願いします。

問合せ 大阪商工会議所 中小企業振興部 経営相談室 TEL.06-6944-6451

(切り取らずにこのままFAXでご返信ください)

FAX 06-6944-6565 人事・賃金制度の見直し方セミナー申込書

大阪商工会議所
経営相談室 1階行

番号をお間違えのないようご注意ください

フリガナ 会社名		資本金	万円	会員 番号	
所在地	〒 _____			TEL	
事業内容		従業員数	名	連絡用 FAX	
フリガナ 参加者名		部署役職			
		E-mail			

ご記入いただいた情報は、大阪商工会議所からの各種連絡・情報提供(E-mailの案内を含む)のために利用するのをはじめ、大阪府・講師には参加者名簿として提供します。これらについては申込者ご本人に同意いただいたものとして取扱いさせていただきます。